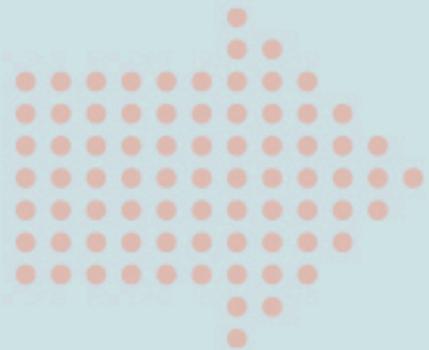


Hablamos de

AGILE TIPS

**Cómo trabajar la comunicación y
la confianza en un equipo de
proyecto**



1. Conversación entre el Scrum Master y cada uno de los miembros del equipo de manera individual

Sirve para conocerse en el caso de que no hayan trabajado juntos en otros proyectos y como 'toma de temperatura' para ver cómo se encuentra la persona.



2. Reunión de equipo para conocerse entre todos

Usando alguna técnica de Management 3.0 o ice-breaker, hablamos de otras experiencias y posibles expectativas.



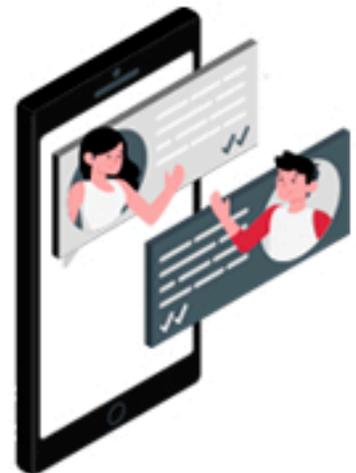
3. Reunión formativa específica de la metodología en concreto que vamos a usar en el proyecto

Esta será a nivel personal o de equipo según la experiencia que tengan.

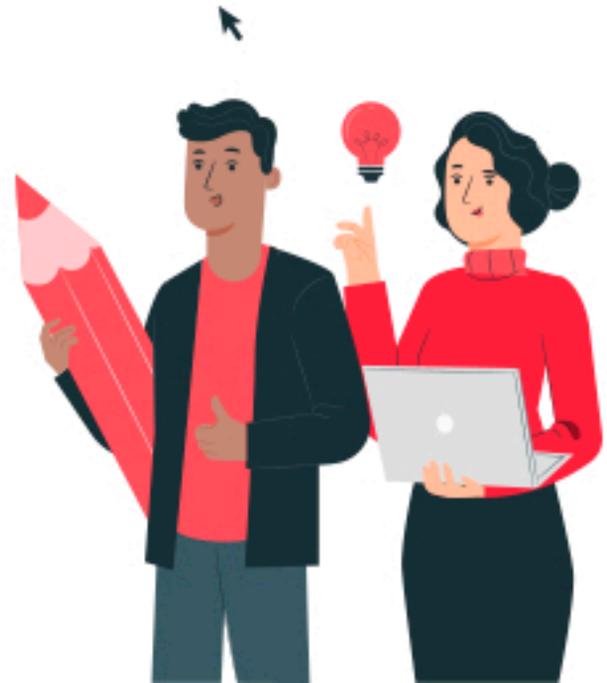


4. Si el Product Owner es del cliente, hablar con él para así establecer una relación de confianza

Ayudará a la resolución de dudas, establecer fechas y horas para los eventos. Recordarle la importancia de su papel de colaborador como parte del equipo.

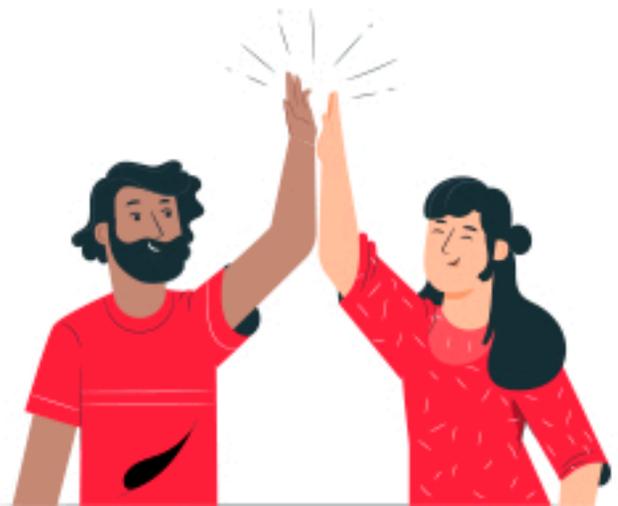


5. Mantener una comunicación cercana y fluida según se necesite entre todos los miembros del equipo



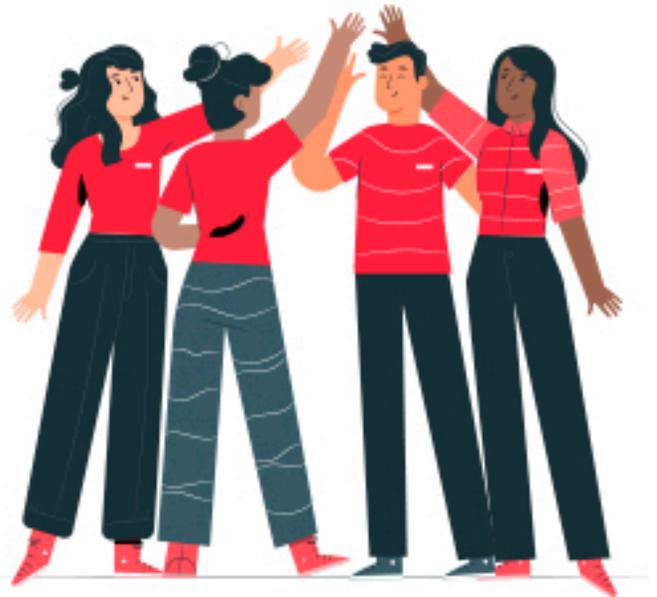
6. Trabajar de manera continua el empoderamiento del equipo de desarrollo

Es necesario que haya una comunicación directa y fluida entre equipo de desarrollo y Product Owner para tratar las necesidades del proyecto.



7. Felicitar por el esfuerzo y compartir el éxito

Aprender también de los errores, ya que hemos aprendido de ellos para futuros proyectos.



→ Más info:

www.profile.es



MADRID · BARCELONA · SEVILLA

